

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Централизованная библиотечная система»  
городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан

Утверждено  
Приказом МБУ ЦБС № 29/3-02  
от « 10 » 05 2018г.



**Положение**  
**о выявлении и урегулировании конфликта интересов**  
**в Муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная**  
**библиотечная система» городского округа город Нефтекамск**  
**Республики Башкортостан**

**1. Цели и задачи**

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МБУ ЦБС (далее - Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБУ ЦБС (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБУ ЦБС).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ МБУ ЦБС, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ ЦБС в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБУ ЦБС, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МБУ ЦБС, работником которой он является.

**2. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБУ ЦБС вне зависимости от занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МБУ ЦБС на основе гражданско-правовых договоров.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов**  
**в МБУ ЦБС**

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБУ ЦБС положены следующие принципы:



- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ЦБС при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУ ЦБС и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБУ ЦБС.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБУ ЦБС и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБУ ЦБС.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в МБУ ЦБС ведет Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4.5. МБУ ЦБС берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ЦБС рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.6.1. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.6.2. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;



- добровольный отказ работника МБУ ЦБС или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУ ЦБС;
- увольнение работника из МБУ ЦБС по инициативе работника.

4.7. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБУ ЦБС.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами МБУ ЦБС без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.