

Муниципальное бюджетное учреждение
Централизованная библиотечная система
городского округа город Нефтекамск

«Утверждаю»
Директор МУ ЦБС
_____ Ян Ф.Н.
«25» октябрь 2013 г

Положение о Центре повышения квалификации

1. Общие положения.

1.1 Центр повышения квалификации (далее ЦПК) функционирует в МБУ ЦБС при МО.

1.2 ЦПК находится в непосредственном подчинении директора МБУ ЦБС, заместителя директора по библиотечной работе.

1.3 В своей работе ЦПК руководствуется Уставом МБУ ЦБС, нормативными и методическими документами, регулирующими деятельность библиотеки, приказами и распоряжениями руководства библиотеки, настоящим положением.

2. Цель.

2.1 Поддержание высокого профессионализма библиотечных специалистов как решающего фактора улучшения библиотечного обслуживания населения городского округа город Нефтекамск и упрочнение престижа библиотеки как информационного, образовательного и культурного центра.

3. Задачи.

3.1 Изучение передового опыта работы отечественных и зарубежных библиотек, применение этого опыта на практике.

3.2 Пропаганда и внедрение инновационной деятельности в библиотеки и их адаптация.

3.3 Организация учебного процесса.

3.4 Разработка учебных планов и программ

3.5 Подготовка и выпуск учебных пособий.

3.6 Предварительный подбор научно-педагогического персонала.

3.7 Руководство работой ЦПК.

3.8 Совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений.

3.9 Оказание организационно-методической помощи и научно-консультационной.

4. Функции.

Для успешной реализации задач ЦПК осуществляет комплекс функций, в частности:

- 4.1** исследовательские
- 4.2** научно-методические,
- 4.3** информационные
- 4.4** издательские

5. Содержание работы

Реализация данной программы позволит: повысить уровень профессионализма библиотекарей. В качестве наиболее эффективных форм работы ЦПК используются:

5.1 Исследовательская деятельность ЦПК ориентирована на изучение состояния системы повышения квалификации МБУ ЦБС, на аналитические изыскания в виде проведения опросов, анкетирований.

5.2 Научно-методическая деятельность направлена на организацию учебного процесса ЦПК. Обучение библиотекарей ЦБС осуществляется по следующим уровням:

5.2.1 начальной профессиональной подготовки (для сотрудников, не имеющих специального образования и со стажем работы от 0 до 1 года («Школа молодого библиотекаря»).

5.2.2 профессиональной подготовки (для сотрудников, не имеющих специального образования и со стажем работы от 0 до 1 года, второй год обучения («Школа компетентного библиотекаря»).

5.2.3 обучение библиотекарей севере-западного региона Республики Башкортостан на курсах повышения квалификации при ЦБС совместно Уфимским колледжем библиотечного дела и массовых коммуникаций (дистанционно и в системе он-лайн)

5.2.4 профессиональное развитие специалистов (участие в федеральных и региональных конкурсах, семинарах; проведение круглых столов, творческие командировки);

5.2.5 актуализация знаний (проведение методических мероприятий на базе МБУ ЦБС); комплекса мероприятий, с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, навыков и умений.

5.3 Информационная деятельность предполагает: организацию рекламы по работе ЦПК для всех библиотекарей города, активизации сотрудничества с республиканскими методическими центрами, СМИ, общественными организациями, спонсорами.

5.4 Издательская деятельность ЦПК осуществляется посредством выпуска тематических пособий: «Начинающему библиотекарю» «Компетентному библиотекарю».

6. Права.

ЦПК имеет право:

6.1. Принимать участие в разработке стратегии развития, в создании соответствующих документов;

6.2 Проводить приемку и экспертизу работ, связанных с содержанием деятельности Центра;

6.3 Вносить предложения по изменению, совершенствованию структуры, состава и деятельности Центра.

7. Обязанности.

7.1 Разработка нормативных документов, регламентирующих работу ЦПК.

7.2 Установление связи с другими учреждениями.

7.3 Участие в конференциях, семинарах.

7.4 Разработка предложений по дальнейшему совершенствованию работы ЦПК.

7.5 Составление годового плана работы, где определяется основное содержание, объем и сроки исполнения работы.

7.6 Проведение заседаний в соответствии с планом работы.

7.7 Создание условий для реализации интеллектуального потенциала молодых библиотекарей и профессиональной библиотечной деятельности.

7.8 Информирование руководства МБУ ЦБС о ходе и результатах работы ЦПК.

8. Структура.

8.1. В состав ЦПК входят:

- Руководитель;
- Специалисты.